

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников

МАДОУ д/с №74

(протокол № 2 от 20.12.2022г.)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ д/с № 74

Мозговая С.В.

Приказ от 20.12.2022 г. № 189-а



### Программа

**противодействия коррупции муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада №74  
«Центр развития ребенка «Забава» г. Белгорода на 2023 год**

#### **I. Пояснительная записка**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”», распоряжением Министерства науки и высшего образования РФ от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 - 2024 годы».

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в МАДОУ д/с №74, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

#### **Задачи программы:**

- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

– содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду №74 «Центр развития ребенка «Забава» г. Белгорода на 2023 год
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2023 год. Программа реализуется в два этапа: I этап – I полугодие 2023 года; II этап – II полугодие 2023 года
<b>Исполнители программы</b>	Работники МАДОУ д/с №74: – осуществляет общее руководство программой – <i>заведующий С.В. Мозговая;</i> – организует мероприятия программы – <i>старший воспитатель Свиридова Е.В.;</i> – организует антикоррупционное просвещение – <i>старший воспитатель Свиридова Е.В.;</i> – проводят антикоррупционную пропаганду – <i>старший воспитатель Свиридова Е.В., зам. зав. по АХР Уренкова О.В., воспитатели</i>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей (законных представителей) воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на 2023 год, составляет 2 тыс. руб., в том числе за счет средств внебюджета: – в I полугодии 2023 года – <i>1 тыс. руб.;</i> – во II полугодии 2023 года – <i>1 тыс. руб.</i>

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАДОУ д/с № 74 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"><li>– улучшение условий труда;</li><li>– повышение зарплаты;</li><li>– информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности сотрудников</li></ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"><li>– привлечение спонсорской помощи;</li><li>– информационная открытость деятельности образовательной организации;</li><li>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации</li></ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"><li>– непримиримая реакция на коррупцию;</li><li>– пропагандистская и просветительская работа;</li><li>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li></ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"><li>– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li><li>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</li><li>– повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения</li></ul>

## 2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Повторное рассмотрение локальных актов по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь – октябрь	Работники	Ст. воспитатель Свиридова Е.В.
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заведующий Мозговая С.В.
1.3	Обновление анкетных данных работников	Постоянно, по мере необходимости	Работники	Документовед Зайцева Ю.А.
1.4	Утверждение перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Март, 2023 г.	Работники	Заведующий Мозговая С.В.
1.5	Предоставление декларации конфликта интересов лицами, включенными в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	До 30 апреля года, след. за отчетным	Работники	Лица, включенные в перечень
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в полгода	Работники, родители	Заведующий Мозговая С.В. Ст. воспитатель Свиридова Е.В. Зам. зав. по АХР Уренкова О.В.
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – творческая игра «Честные люди»; «Птица счастья»; – игра «Поступи по справедливости» – проблемная ситуация «Что такое справедливость»; – беседы «Честно ли это?», «Я имею право»	В течение года	Воспитанники подготовительных к школе групп	Воспитатели групп
2.3	Инструктивное совещание при заведующем на тему «Коррупция и ответственность» по вопросу формирования навыков антикоррупционного поведения и негативного отношения к коррупционным проявлениям	2 раза в год	работники	Заведующий Мозговая С.В.
2.4	Проведение профилактической работы с сотрудниками (тренинги коррупционной устойчивости, разъясняющие семинары)	2 раза в год	работники	Ст. воспитатель Свиридова Е.В.
2.5	Обновление на официальном сайте МАДОУ д/с № 74 справочной информации о предоставлении муниципальных услуг, информации о ведении финансово-хозяйственной деятельности, документации муниципального, регионального и федерального уровней.	постоянно	Работники, родители	Ст. воспитатель Свиридова Е.В.

### 3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Обеспечить работу телефона доверия и горячей линии на официальном сайте для приема сообщений, поступающих от участников образовательных отношений о ставших им известными случаях коррупционных проявлений	постоянно	Работники, родители	Заведующий Мозговая С.В. Ст. воспитатель Свиридова Е.В.
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, ро-	Заведующий Моз-

			дители	говая С.В.
3.3	Обеспечить своевременность рассмотрения заявлений, обращений граждан, проведение проверок по поступившим заявлениям, обращениям по действиям коррупционного характера со стороны работников МАДОУ д/с № 74, принятие мер по привлечению виновных к ответственности	Постоянно	Работники, родители	Заведующий Мозговая С.В.
3.4	Обеспечить действие мер контроля за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объемов и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующей части фонда оплаты труда	Январь 2023г., сентябрь 2023г.	Работники	Заведующий Мозговая С.В. Ст. воспитатель Свиридова Е.В. Зам. зав. по АХР Уренкова О.В.
3.5	Проводить анкетирование, онлайн-опросы родителей и работников МАДОУ д/с № 74 по вопросу противодействия коррупции	Один раз в полугодие	Работники, родители	Ст. воспитатель Свиридова Е.В. Зам. зав. по АХР Уренкова О.В.
3.6	Осуществлять контроль за полнотой и качеством предоставления образовательных услуг	Постоянно	Педагоги	Ст. воспитатель Свиридова Е.В.
3.7	Разработать информационные материалы для родителей об их правах и правах их детей, информационные печатные материалы о противодействии коррупции. Разместить на информационных стендах и сайте детского сада.	1 раз в квартал	Родители	Ст. воспитатель Свиридова Е.В. Зам. зав. по АХР Уренкова О.В.
3.8	Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции	Однократно, при приеме в детский сад	Родители	Заведующий Мозговая С.В.

#### 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники, родители	Заведующий Мозговая С.В.
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники, родители	Заведующий Мозговая С.В.
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий Мозговая С.В.

#### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	2 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды детского сада;
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

#### 4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий, она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежегодно готовят информацию о том, как реализовали программу и оценку эффективности выполнения мероприятий за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации.



Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирурующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 5) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности.

Отчеты о выполнении программы представляют на общем собрании работников образовательной организации.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- обеспечить открытую информационную среду;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством.